



Training Stoppen met leidinggeven

Teams kunnen het zelf

- Watze Hepkema, Ruth Maas en Greet Vos



Hoe laat je los, terwijl je wel verantwoordelijk bent?

In veel organisaties wordt inmiddels gewerkt met teams die in meer of mindere mate zelfstandig zijn. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn “lager” gelegd en structuren zijn aangepast. Maar de hiërarchische, betuttelende en instrumentele interactiepatronen blijken hardnekkig te zijn. Zowel bij leidinggevendenden als bij medewerkers. Hoe laat je los, terwijl je wel verantwoordelijk bent?

Visie op zelfsturing

In deze training gaan we eerst in op de visie op zelfsturing, ook wel het Rijnlands model genoemd en ook mooi verwoord in “Reinventing organizations” van Laloux (2016). We kijken naar wat dat in de praktijk betekent voor de strategie- en beleidsontwikkeling, de organisatiestructuur en de besluitvorming in organisaties.

Het goede gesprek

Maar de essentie van zelfsturing zit vooral in de compleet andere interactie tussen leidinggevende en (teams van) medewerkers. Gelijkwaardig en authentiek in plaats van hiërarchisch en instrumenteel. Aansluiten en luisteren in plaats van overnemen en zenden. Maar hoe doe je dat, als je je ook eindverantwoordelijk voelt en je er wel degelijk wat van vindt?

Waar het belang van gezag, beleid, structuren en regels afneemt, wordt de kwaliteit van het gesprek met elkaar nog belangrijker. Sleutelfactoren voor het goede gesprek worden ontdekt in gesprekken met een actrice.

Persoonlijke ontwikkeling

Daarmee komen we uiteindelijk bij onszelf uit. Het is lastig om het goede gesprek te voeren, als we geïrriteerd, gestressed, onzeker, afstandelijk of zonder mening zijn. Als we ons overmatig of juist te weinig verantwoordelijk voelen. We zullen stil staan bij de werking van defensiemechanismen en disfunctionele emoties bij onszelf en manieren om hier beter mee om te gaan.

Teamontwikkeling

Tenslotte staan we stil bij de manieren, waarop je de effectiviteit van teams kan vergroten. De rol van teams is belangrijker geworden in organisaties met een meer horizontale manier van sturen en van cruciaal belang voor het optimaal functioneren van medewerkers. Hoe creëer je een slagvaardig en ambitieus team met een open leerklimaat?

Doelgroep

Voor iedereen, die wil stoppen met leidinggeven

Trainers

Watze Hepkema is partner bij organisatieadviesbureau Bosman & Vos. In 2007 publiceerde hij zijn boek "Stoppen met leidinggeven". Dit boek heeft inmiddels zijn weg gevonden naar duizenden leidinggevendenden en wordt nog steeds gebruikt in managementopleidingen. Hij begeleidt organisaties en traint managers in wat ook wel het Rijnlands denken wordt genoemd.

Ruth Maas is bestuurder van Zorgcentra de Betuwe en in 2019 gekozen tot Rijnlander van het jaar.. Graag is zij in gesprek met de deelnemers over haar uitgangspunt dat het werk van de professionals zelf is. En wat dat in de praktijk van organiseren en leidinggeven betekent.

Greet Vos is zelfstandig trainer en trainingsactrice. Al 20 jaar onderzoekt zij in trainingen samen met Watze en de deelnemers de kunst en de kracht van gelijkwaardige en authentieke communicatie. Zij is een actrice, die niet speelt maar op natuurlijke wijze medespeler wordt.

Praktische informatie

Het gaat om een training van 4 dagen in het najaar van 2021 (de data volgen nog)

De leergroep telt minimaal 6 en maximaal 12 deelnemers.

Kosten: € 2.000,= vrijgesteld van BTW (inclusief de lunches).

Als je meer informatie over de training wil, kun je bellen met Watze Hepkema: 06 53 20 96 78.

Overtuigd van de waarde van de training voor jou? Stuur dan een mail naar secretariaat@bosmanvos.nl, o.v.v. "training leiderschap".